



24e bestuur der CSN

Visie en beleid

2018-2019

Helen Nagelhout
Voorzitter

Lisa Schmeinck
Vicevoorzitter

Jaël Roorda
Secretaris

Niels van Harten
Peningmeester

Lisa de Jager
Politiek functionaris



VGSN-TQ



Inhoud

Visie.....	3
1. Verbinden met elkaar	3
2. Verbinden met RU en de HAN.....	3
3. Verbinden met andere koepels.....	3
4. Een thuis creëren voor studenten in Nijmegen.....	4
Beleid.....	5
1. Verbinding binnen CSN.....	5
1.1 Ons gezicht laten zien.....	5
1.2 Maandelijks update en nieuwsbrief	5
1.3 Professionalisering	5
1.4 Privacy	5
1.5 ALV's	6
1.6 Sollicitaties & Overdracht.....	6
1.7 Intro-Activiteit	6
1.8 Medezeggenschapsweek.....	6
1.9 Overige feestactiviteit(en).....	6
1.10 Pinkstermaaltijd.....	7
1.11 Besturenborrel en etentje	7
1.12 Buurten bij de Buren	7
2. Verbinding met CSN	7
2.1 Studentenkerk	7
2.2 Activiteiten andere koepels en andere verenigingen	7
2.3 Herdenking en kranslegging	8
2.4 Vertegenwoordiging RU en HAN	8
2.5 Introviering	9
2.6 Introfestival	9
2.7 Thuis voelen op de campus	9
2.8 RAGweek	10
2.9 Waakfuncties.....	10
2.9.1 StudentAlpha.....	10
2.9.2 Happietaria	10
2.9.3 IFES-Nijmegen.....	10
2.9.4 Veritas Forum	10
Slot.....	11

Visie

Als er iets symbool staat voor Nijmegen, dan is het de Waalbrug wel. De iconische boog van de brug siert menig logo in deze mooie stad, zo ook het logo van CSN. Dit jaar hebben wij ervoor gekozen om de brug niet alleen symbolisch te omarmen, maar ons er ook door te laten leiden in de vormgeving van het komende jaar. Dit jaar zal in het teken staan van verbinding, bruggen bouwen en nader tot elkaar komen. Samen maken we Nijmegen tot een thuis voor iedereen, zoals ons is opgedragen in Jeremia 29:7:

"Bid tot de HEER voor de stad waarheen ik jullie weggevoerd heb en zet je in voor haar bloei, want de bloei van de stad is ook jullie bloei."

1. Verbinden met elkaar

CSN kan niet bestaan zonder haar lidverenigingen en wij vinden het belangrijk dat deze lidverenigingen met elkaar verbonden blijven. Keer op keer zien wij hoe Jezus ons oproept om voor elkaar te zorgen en elkaar lief te hebben als broeders en zusters. Wij willen ons dit jaar focussen op de overeenkomsten tussen de verenigingen en met een open hart onze verschillen bestuderen om ervan te leren. Wij willen geen tweede vereniging worden, maar we willen ervoor zorgen dat de leden zich verbonden voelen met CSN en met elkaar. In de interacties met de leden willen we ons laten leiden door Romeinen 12:10-11. Hierin staat:

"Heb elkaar lief met innige liefde van broeders en zusters en acht de ander hoger dan uzelf. Laat uw enthousiasme niet bekoelen, maar laat u aanvuren door de Geest en dien de Heer."

2. Verbinden met RU en de HAN

CSN heeft een vertegenwoordigende functie. Door middel van de Politiek Functionaris staat CSN, en staan met haar de lidverenigingen, midden in de Universiteitsraad. Dit is een uitzonderlijke positie, waar CSN veel waarde aan hecht. Wij willen dat de christelijke identiteit van onze studenten niet vergeten wordt en laten daarom onze stem horen. Bij alle beslissingen die we nemen, willen we nadenken over wat Jezus in deze situatie zou doen. We merken dat de rol van de PoFu niet altijd bekend is bij de leden en daar willen we dit jaar verandering in brengen. Daarnaast willen we proberen meer contact te krijgen met de HAN.

3. Verbinden met andere koepels

Naast CSN zijn er een aantal andere koepelverenigingen in onze mooie stad. Wij willen dit jaar de christelijke studenten zichtbaarder maken in Nijmegen, en dus ook bij de andere studentenverenigingen. We denken dat we door verbinding te zoeken met deze andere koepels studenten kunnen bereiken die ons anders niet zouden kunnen vinden om zo de liefde van de Heer bij hen te brengen. De koepelverenigingen waar het om gaat, zijn: SOFv (studieverenigingen), NSSR (sportverenigingen), BOS (gezelligheidsverenigingen), Cultuur op de Campus (culturele verenigingen), ISON (internationale verenigingen (en voor internationale studenten)) en ONS (ondernemende verenigingen).

4. Een thuis creëren voor studenten in Nijmegen

Onze centrale Bijbeltekst van dit jaar gaat over een stad waarnaar je bent weggevoerd (in sommige vertalingen verbannen) tot bloei brengen. Voor sommige studenten voelt op kamers gaan als een verbanning: ze voelen zich eenzaam, onder druk gezet en niet op hun plek. Wij vinden dat wij hier, als christenen, zeker aandacht aan moeten besteden. Dit willen wij doen door onder andere onze stem in de USR te laten horen, waar dit jaar het thema welzijn hoog op de agenda staat. We zullen als bestuur tijdens de bestuursvergadering steeds bidden voor alle verenigingen. Verder willen we het welzijn van de studenten meenemen in ons persoonlijk gebed.

Beleid

Wij hebben het beleid gesplitst in twee thema's: verbinding binnen CSN, waarin wij beschrijven hoe wij de relatie tussen CSN en de verenigingen gaan vormgeven dit jaar; en verbinding met CSN, waarin we beschrijven hoe we CSN willen verbinden met bijvoorbeeld andere koepels of organisaties.

1. Verbinding binnen CSN

1.1 Ons gezicht laten zien

Dit jaar willen we ervoor zorgen dat CSN weer meer gaat leven onder de leden van de verschillende verenigingen. Aan het begin van het jaar zullen we langs gaan bij alle verenigingen tijdens een activiteit, zodat de leden letterlijk ons gezicht zullen zien. Daarnaast willen we met elk bestuur om de tafel zitten om kennis te maken en te horen wat zij verwachten van CSN. Door het jaar heen willen we proberen om drie keer langs te gaan bij de verenigingen, om bijvoorbeeld eens in real life een update te geven. Verder komen we langs tijdens de medezeggenschapsweek. Het CSN-bestuur zal zelf contact opnemen met de verenigingen als ze langs wil komen. Wij hopen dat CSN hierdoor zichtbaarder is voor leden van de verenigingen en dat wij de verschillende verenigingen ook beter leren kennen.

1.2 Maandelijks update en nieuwsbrief

Om contact te blijven houden met de lidverenigingen en goed te laten zien waar wij door het jaar heen precies mee bezig zijn willen we elke maand een update geven. Deze zal op de eerste dinsdag van de maand op onze website worden geplaatst en op onze social media gedeeld worden. Ook zullen we deze updates naar de verschillende lidverenigingen sturen voor plaatsing in de weekmail. In de update zullen we kort terugblikken op wat er de afgelopen maand is gebeurd en daarnaast melden we welke activiteiten er deze maand op de agenda staan. Ook zal er een kort stukje instaan over wat er in de USR speelt. Daarnaast streven we ernaar om twee keer in het jaar een grote nieuwsbrief te schrijven waarin we de afgelopen tijd evalueren.

1.3 Professionalisering

De website is dit jaar al aangepakt. Hier hopen we aankomend jaar ook de maandelijks updates en nieuwsbrieven te plaatsen. Daarnaast gebruiken we vanaf dit jaar een andere domeinnaam voor zowel de website als de mail: csnijmegen.nl. Verder wordt er dit jaar gewerkt met een nieuw boekhoudsysteem in Excel. Hiermee hopen we ervoor te zorgen dat de financiële situatie beter zichtbaar is voor bestuursleden en dat de kascontrole aankomend jaar soepel verloopt.

1.4 Privacy

Om de privacy van de mensen om ons heen te bewaren, zullen e-mails met persoonlijke informatie die we niet meer nodig hebben, worden verwijderd. Als we de e-mails wel willen bewaren, zal daarvoor toestemming worden gevraagd en zal de e-mail eventueel worden geanonimiseerd. Bij het maken van foto's met portretrecht zal ook aan mensen worden gevraagd of wij de foto online mogen plaatsen. Krijgen we geen toestemming, dan komt de foto ook niet op internet.

1.5 ALV's

We streven ernaar dit jaar ten minste vier ALV's te beleggen. Deze zullen in overleg op maandagen of vrijdagen worden gepland, net wat het beste uitkomt. We willen dit jaar kijken of we de sollicitaties en overdracht kunnen verbeteren, waardoor de derde en vierde ALV wellicht op een ander moment plaats zullen vinden dan in voorgaande jaren gebruikelijk was.

De stukken voor de ALV zullen, waar mogelijk, twee weken van te voren verstuurd worden, zodat de vertegenwoordigers van de lidverenigingen zich kunnen inlezen.

1.6 Sollicitaties & Overdracht

We gaan kijken of we de procedures rond het instemmen van een nieuw bestuur en de overdracht dit jaar kunnen verbeteren. Zo gaan we er over nadenken of het praktisch uitvoerbaar is om de sollicitaties en de instemming van de politiek functionaris en de rest van het bestuur tegelijk te laten verlopen. Daarnaast gaan we overwegen om het nieuwe bestuur hun visie en beleid af te laten hebben voor de wissel-ALV, in plaats van dat daar na de wissel mee aan de slag gegaan moet worden. Dit laatste vooral zodat het bestuur dan na de zomervakantie direct aan de slag kan gaan met het uitvoeren van hun beleid. Dit plan gaan wij goed voorbereiden. Daarom gaan wij ons uiteindelijke plan tijdens de ALV van januari ter stemming aan de vertegenwoordigers voorleggen.

1.7 Intro-Activiteit

We vinden het belangrijk dat de verschillende lidverenigingen elkaar beter kunnen leren kennen door middel van leuke activiteiten. De intro-activiteit moet naar onze mening knallen en gelijk opvallen bij de (nieuwe) leden van de lidverenigingen. Een feest leek ons het best op zijn plaats. Zo bieden we de leden de kans om spelletjes met elkaar te doen en onder het genot van een drankje met elkaar te kletsen.

1.8 Medezeggenschapsweek

Dit jaar willen wij ons focussen op verbinding. Dit willen we ook doen op het gebied van de medezeggenschap. We merkten dat dit voor veel leden van de lidverenigingen een ver-van-mijn-bed-show is. Dit jaar willen we de medezeggenschap dan ook wat dichterbij brengen, zodat de leden zich gehoord voelen en zich meer verbonden voelen met dit onderwerp. Dit willen we onder andere doen door het organiseren van een medezeggenschapsweek. In die week zal onze politiek functionaris met een aantal leden van de Universiteitsraad langs de lidverenigingen van CSN gaan. De lidverenigingen kunnen dan ideeën aandragen of gewoon spreken over wat de USR zoal doet.

1.9 Overige feestactiviteit(en)

Vorig jaar organiseerden KSN, VGSN en NSN een cantus. Deze cantus was een erg groot succes en er werd nog lang over nagepraat. Wij, als 24e bestuur, willen dit succes graag herhalen en in samenwerking met de verenigingen dit jaar weer een cantus te organiseren. We willen graag een cantus organiseren waar iedereen zich welkom voelt en dus zal duidelijk worden aangegeven dat alcohol drinken niet verplicht is. We hopen ook met deze activiteit de leden van de lidverenigingen dichterbij elkaar te brengen.

1.10 Pinkstermaaltijd

Binnen het thema van verbinden met elkaar past ook de Pinkstermaaltijd. Dit zal, zoals ieder jaar, georganiseerd worden rondom Pinksteren. De leden van alle lidverenigingen zijn hiervoor uitgenodigd. Tijdens de maaltijd zal het f.t.-bestuur van CSN gepresenteerd worden en worden de teams van de waakfuncties bedankt. Eventueel vindt na de maaltijd nog een activiteit plaats.

1.11 Besturenborrel en etentje

Dit jaar willen wij twee keer een besturenborrel organiseren. Wij denken dat verbinding tussen de verenigingen veel geholpen kan worden door besturen ook met elkaar te verbinden. En aangezien besturen het druk genoeg hebben, willen wij ze daar graag in tegemoet komen door een informele borrel te organiseren. Deze momenten zullen gebruikt worden om buiten de ALV's de mening van de verschillende besturen te vragen over nieuwe plannen van ons bestuur. Daarnaast willen wij de besturen een moment bieden om met elkaar over een aantal, door ons voorbereide, thema's te praten. We hopen dat de besturen hierdoor nieuwe dingen van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen helpen met problemen.

Het jaar willen wij ook graag afsluiten met een gezellig bestuursetentje. Hiermee willen wij een mooi einde maken voor de huidige besturen en de f.t. (of al h.t.) besturen een kans te geven elkaar al eens te ontmoeten.

1.12 Buurten bij de Buren

Het komende jaar willen we opnieuw de Buurten-Bij-de-Buren-activiteiten faciliteren. We zullen aan de lidverenigingen vragen of zij een verenigingsactiviteit open willen stellen voor leden van andere verenigingen. Het CSN-bestuur zal die activiteit dan promoten bij de andere lidverenigingen.

2. Verbinding met CSN

2.1 Studentenkerk

Het thema welzijn staat bij veel instanties op de agenda dit jaar, zo ook bij de Studentenkerk. De workshops en cursussen die zij aanbieden kunnen onze leden misschien goed helpen, maar ze zijn niet altijd erg bekend. Wij willen dit jaar de activiteiten en workshops waarvan wij denken dat onze leden er iets aan kunnen hebben promoten. Dit zullen we doen via de maandelijkse update en onze sociale media. Daarnaast willen wij dit jaar ook kijken of we één of meerdere activiteiten in samenwerking met de Studentenkerk kunnen organiseren. Eén activiteit daarvan is de kerstactiviteit.

2.2 Activiteiten andere koepels en andere verenigingen

Dit jaar willen wij minstens twee keer een activiteit organiseren samen met andere koepels en verenigingen. De eerste activiteit zal een workshop voor besturen zijn, die tijdens de Welzijnsweek van de RU wordt georganiseerd.

De tweede activiteit die wij willen gaan organiseren is in samenwerking met de internationale studentenverenigingen. Wij willen een kerstactiviteit organiseren, bijvoorbeeld een lunch of diner, voor de internationale studenten die tijdens Kerst niet bij hun familie kunnen zijn en dus alleen in Nijmegen zijn. Nijmeegse studenten mogen daarbij natuurlijk ook aanschuiven. Wij hebben contact

opgenomen met de International Office van de RU en gaan samen ervoor zorgen dat ook de internationale studenten een fijne Kerst hebben.

Daarnaast werken wij als CSN dit jaar mee aan de oliebollenactie in week 50 van dit jaar. Student Life zorgt ieder jaar voor een oliebollenkraam die een week lang op de campus van de universiteit staat. Dit jaar werd aan ons en andere koepelverenigingen gevraagd om deze kraam nieuw leven in te blazen. Met onder andere Cultuur op de Campus, ISON en ONS willen wij meehelpen aan het beter zichtbaar maken van deze actie. Concrete plannen worden in de maand november verder besproken. Dit is een eerste stap naar een groter initiatief waar Student Life het hoofd van de organisatie van zal blijven. Daarnaast is dit een kans voor CSN om de andere koepels beter te leren kennen en kan het zorgen voor meer naamsbekendheid van CSN op de campus omdat het op verschillende platformen gepromoot zal worden.

Andere activiteiten met koepels of verenigingen staan nog niet op de planning. Maar wij willen wel kijken of het mogelijk is om met andere koepels iets te organiseren wat meerwaarde heeft voor onze leden en waarbij iedereen zich welkom voelt. Wij zullen contact zoeken met de verschillende koepels, zodat we een concreet plan aan onze leden kunnen presenteren.

2.3 Herdenking en kranslegging

Ook dit jaar zal CSN namens de lidverenigingen een krans leggen tijdens de Dodenherdenking op 4 mei. Anders dan voorgaande jaren willen wij dit jaar ook aanwezig zijn tijdens de herdenking van het bombardement van Nijmegen op 22 februari. Wij vinden het belangrijk om bij beide herdenkingen de christelijke studenten te vertegenwoordigen en stil te staan bij de verschrikkelijke gebeurtenissen die op deze dagen herdacht worden. Wij willen leden van de verschillende verenigingen ook uitnodigen om samen met ons aanwezig te zijn tijdens de herdenkingen.

2.4 Vertegenwoordiging RU en HAN

CSN houdt contact met de HAN door het koepeloverleg. Daar zullen wij dit jaar uiteraard mee doorgaan. Daarnaast willen wij kijken of er andere mogelijkheden zijn om een direct contact te onderhouden met de HAN. Doordat dit jaar een HAN-student lid is van het bestuur, hopen wij, via haar, dit contact op te bouwen. We gaan het komende jaar kijken hoe we dit precies gaan aanpakken. Hiervoor zullen we kijken welke pogingen er in de voorgaande jaren al zijn gemaakt. Vervolgens zullen we besluiten of wij het op een andere manier opnieuw kunnen proberen, of dat we het toch alleen houden bij het koepeloverleg.

Door onze politiek functionaris zal het contact met de Radboud Universiteit onderhouden worden. Ze zal plaatsnemen in de commissies VGWM (Veiligheid, Gezondheid, welzijn en Milieu) en OOM2 (onderwijs en onderzoek), waarin ze het beleid van het College van Bestuur controleert. Daarnaast zal ze in de werkgroepen Duurzaamheid, Welzijn, Activiteiten, Actieve student, fonds en Strategisch plan plaatsnemen waarin ze op eigen initiatief dingen organiseert en onderneemt op de universiteit. Verder zal ze zitting nemen in het presidium (het algemene bestuur) van de USR als secretaris. Ze heeft hierdoor regelmatig

contact met het College van Bestuur en de directeur studentzaken. Hierdoor kan ze makkelijk bepaalde zaken onder de aandacht brengen.

2.5 Introviering

Al een paar jaar wordt er een viering georganiseerd in de introductieweek voor nieuwe studenten aan de Universiteit. Afgelopen jaar werd er gekozen voor een openbare doch oecomenisch christelijke viering. Dit werd ook zo geadverteerd om de verwarring over het woord 'viering' bij de nieuwe (niet-religieuze) studenten weg te nemen.

De aankomende introweek willen we de introviering wederom gaan organiseren. Wij vinden het belangrijk dat deze activiteit wordt voortgezet, omdat we zo de nieuwe studenten een goed welkom kunnen geven en we ze meteen kunnen laten kennismaken met zowel CSN en haar lidverenigingen als het werk van de Studentenkerk. De introviering zal het komende jaar weer op dezelfde manier plaatsvinden en ook dit jaar zal daar weer een commissie voor worden opgestart. De vicevoorzitter zal dit op zich nemen.

2.6 Introfestival

Afgelopen jaar werd er voor het eerst een introfestival georganiseerd tijdens de introweek van de universiteit. Voorgaande jaren waren dit weekenden waar CSN maar een kleine rol in speelde. Tijdens het afgelopen introfestival organiseerde CSN een gebedsmoment met worshipband en gebedsmuur op de zondagochtend. Helaas werd dit gebedsmoment niet uitgebreid bezocht. Dit lag deels aan de planning van het festival, want iedereen was op zondagochtend aan het inpakken en aan het wachten op de bus, en deels aan de promotie van het evenement.

Wij vragen ons af of het voor de festivalgangers duidelijk genoeg was wat CSN's activiteit was en waar het gevonden kon worden. Wij willen met het aankomende festival graag weer meedoen, wederom op de zondagochtend omdat dit voor christenen een speciale dag is. Over promotie en een eventuele andere activiteit zal nog worden nagedacht.

2.7 Thuis voelen op de campus

Om het streven van onze visie om Nijmegen een thuis maken voor elke student in de praktijk te brengen is het welzijn van de student erg belangrijk. We willen ons inzetten voor de student die zich niet goed voelt, die eenzaam is, die een burnout heeft of die gewoon even niet lekker in zijn vel zit. We willen dit doen door onder andere mee te werken aan de welzijnsweek. Daarnaast zal onze politiek functionaris zich hard maken voor het welzijn van de studenten op universitair niveau in de commissie VGWM (veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu) en in de werkgroep Welzijn en Actieve Student.

De omgeving speelt ook een grote rol in het zich wel of niet thuisvoelen op de campus. We willen goed voor de wereld om ons heen zorgen en die goed doorgeven aan de volgende generatie. Daarom zal onze politiek-functionaris zich ook inzetten voor het thema Duurzaamheid op de campus en aansturen op een groenere campus.

2.8 RAGweek

Dit jaar willen wij samen met de RAGweek gaan kijken of wij van meer betekenis kunnen zijn voor de RAGweek. Het steunen van goede doelen is namelijk een goede manier om ons christen-zijn uit te dragen. De verschillende veilingen lopen goed, die willen wij zeker door gaan zetten. Daarnaast willen we met de RAGweek om de tafel gaan zitten en kijken of wij op een andere manier kunnen bijdragen. Wij zien de RAGweek als een mooi moment om onze verenigingen zichtbaarder te maken in Nijmegen, maar ook een goed moment om nader tot elkaar te komen door samen iets moois neer te zetten!

2.9 Waakfuncties

CSN heeft vier waakfuncties: StudentAlpha, Happietaria, IFES-Nijmegen en het Veritas Forum. Dit jaar willen wij goed contact onderhouden met de verschillende besturen. Deze waakfuncties functioneren zelfstandig, wij als CSN kunnen bijspringen waar dat nodig is als het bestuur dat aan geeft. Daarnaast zullen wij vooral helpen bij het promoten van activiteiten en het helpen zoeken naar nieuwe teamleden of besturen. Dit zullen we doen door berichten op onze sociale media, door oproepjes in de maandelijkse update en door mensen om ons heen aan te spreken.

2.9.1 StudentAlpha

StudentAlpha organiseert twee keer per jaar een serie gespreksavonden over vragen rondom de basis van het christelijk geloof.

De penningmeester is dit jaar de contactpersoon van StudentAlpha. Hij zal contact onderhouden via de mail. Daarnaast gaan wij als bestuur een avond langs bij StudentAlpha om daar mee te eten en te bidden.

2.9.2 Happietaria

Happietaria is een project dat door het opzetten van een pop-uprestaurant geld wil inzamelen voor het goede doel. Vorig jaar heeft Happietaria in Nijmegen haar deuren geopend en dit jaar niet. Het team zal waarschijnlijk in de loop van het jaar al wel beginnen. Er is al een mail gestuurd zodat zij weten dat zij met de contactpersoon van dit jaar, de secretaris, contact kunnen zoeken.

2.9.3 IFES-Nijmegen

IFES-Nijmegen is onderdeel van IFES landelijk. IFES zet zich in voor de internationale, christelijke studenten in Nijmegen.

De vicevoorzitter is dit jaar contactpersoon. Zij onderhoudt regelmatig contact met IFES via de mail. IFES heeft het e-mailadres van CSN en het e-mailadres en telefoonnummer van de vicevoorzitter tot haar beschikking, mocht zij tegen problemen aanlopen.

2.9.4 Veritas Forum

Het Veritas team organiseert elk jaar één of meerdere fora, waarbij grote levensvragen aan bod komen. Studenten en docenten zijn welkom om te luisteren en mee te praten.

De voorzitter is dit jaar de contactpersoon. Zij heeft regelmatig contact met Veritas via de mail. Daarnaast worden de notulen van vergaderingen gedeeld.

Slot

In dit visie- en beleidsstuk willen wij de besturen en leden van onze lidverenigingen op de hoogte stellen van onze plannen voor dit jaar. Wij hebben van te voren met elk bestuur kennis gemaakt en hen een aantal van onze ideeën voorgelegd. Dit hebben we gedaan in de hoop onze visie en beleid goed aan te kunnen sluiten bij wat de besturen van ons verwachten. Wij hopen dat wij die verwachtingen waar zullen maken dit jaar.

Wij kijken uit naar een jaar waarin de Christelijke studenten van Nijmegen zich meer verbonden gaan voelen met elkaar, met de universiteit en de HAN, met andere verenigingen en met Nijmegen, en hopelijk ook nog een beetje met CSN. Wij hopen hier onze bijdrage aan te kunnen leveren en ons zo meer te verbinden met Gods koninkrijk.

Helen Nagelhout
Lisa Schmeinck
Jaël Roorda
Niels van Harten
Lisa de Jager

