



Beleid van het 27^{ste} bestuur der CSN

‘Audentes Deus iuvat’

Koepel der Christelijke Studentenverenigingen Nijmegen

2021-2022

Else van Delen

Danita Broer

Aert-Willem Stigter

Samuel Dankers

Richard Spithoff

Voorzitter

Vice-voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Politiek Functionaris



VGSN-TQ



Inhoud

Voorwoord	3
Visie	4
Extern - Zichtbaar & actief	4
Intern geloof - Groei & ontwikkeling	5
Intern verenigingen - Verbroedering & wederopbouw	5
Politiek functionaris	6
Beleid	7
1 Extern - Zichtbaarheid & actief	7
1.1 PR & Sociale media	7
1.2 Promotiemateriaal	7
1.3 Waakfuncties	7
1.4 Christelijke koepelverenigingen	8
2 Intern geloof - Groei & ontwikkeling	8
2.1 Aandacht persoonlijk geloofsleven	8
2.2 Kerkhoppen	8
2.3 Worshipavond	9
2.4 Pinkstermaaltijd	9
3 Intern verenigingen - Verbroedering & wederopbouw	9
3.1 Verbondenheid en contact lidverenigingen	9
3.2 Actief besturen	10
3.3 Buurten bij de Buren	10
3.4 Sporttoernooi (verenigingsbattle)	10
3.5 Diner rouler	11
3.6 Overige activiteiten	11
3.7 F.t. handleiding	11
4 Politiek functionaris	11
4.1 Input en contact	11
4.2 Identiteit RU	12
4.3 Zichtbaarheid	12
5 CSN & MSV	12
Slotwoord	13



Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt de visie en het beleid van het 27e bestuur der CSN. In het jaar dat voor ons ligt hebben wij de verantwoordelijkheid gekregen om in samenwerking met onze vijf lidverenigingen de christelijke studenten in Nijmegen te vertegenwoordigen. Wij willen voortbouwen op de successen van afgelopen jaren, maar tegelijkertijd ook vernieuwing aanbrengen waar nodig. In de visie leest u de speerpunten waar wij dit jaar op willen focussen, in ons beleid zal deze visie op een meer praktische wijze toegelicht worden.

Wij hopen komend jaar als CSN zichtbaar aanwezig te zijn en vanuit deze zichtbaarheid ondersteuning te bieden waar dat nodig is. Daarbij vertrouwen wij erop dat God ons stuurt in de keuzes die wij maken.

Met vriendelijke groet,

Namens het 27ste bestuur der CSN 'Audentes Deus iuvat'

Else van Delen – Voorzitter



Visie

Als 27ste bestuur der CSN mogen we dankbaar terugkijken op het afgelopen jaar. Ondanks de beperkingen van het coronavirus hebben veel mooie dingen plaatsgevonden, denk bijvoorbeeld aan de worshipavond, de verenigingsbattle en Buurten bij de Buren. Komend jaar is onze wens voor CSN om een meer prominente plek in te nemen in het christelijke studentenleven van Nijmegen. Dit zal bereikt worden middels zowel geloofs- als gezelligheidsactiviteiten die gedurende het collegejaar georganiseerd worden. Het durven innemen van een prominente en zichtbare plek sluit aan bij onze bestuursnaam 'Audentes Deus iuvat'. Wij geloven dat God hen die zelf durven helpt. Het innemen van deze plek heeft ook betrekking tot de kwestie rondom de Moslimstudentenvereniging Nijmegen (MSV) en het aanpakken van een nieuwe identiteit. Dit zijn gevoelige kwesties die daadkracht en durf vereisen. Later in ons beleid zal dit nog verder toegelicht worden.

Als bestuur willen we God centraal zetten in alle besluiten die we nemen en betrekken bij alles wat we doen als CSN. Het geloof in God de Vader is hetgeen wat ons verbindt. Dit dient te allen tijde centraal te staan in onze activiteiten en de uitvoering van de waakfuncties. Naast verbroederende activiteiten tussen de lidverenigingen streven we ernaar om over de grenzen van verschillende geloofsstromingen heen te kijken. Dit jaar staat daarom de volgende tekst uit 1 Petrus 3:8 centraal:

Tot slot vraag ik u: Wees allen eensgezind, leef met elkaar mee, heb elkaar lief als broeders en zusters, wees barmhartig en bereid de minste te zijn.

De vijf christelijke studentenverenigingen in Nijmegen hebben elk hun eigen verenigingsavond(en), normen en waarden, tradities, manier van denken en insteek in geloof. Op sommige momenten kan het daardoor voelen alsof de verenigingen los van elkaar staan. Binnen onze stad Nijmegen mogen wij echter een eenheid vormen richting de buitenwereld om ons heen. Om deze eenheid te kunnen vormen, is het van belang om gelijkgestemd te zijn, elkaar te begrijpen en met elkaar mee te leven. Ook inzet voor de ander, het geloof en Nijmegen is daarbij van belang. Als bestuur geloven wij dat CSN hierin een belangrijke rol mag spelen. In onze visie hebben wij dat samengevat in drie speerpunten:

Extern - Zichtbaar & actief

Als CSN willen wij een actievere en zichtbaardere uitstraling hebben dan voorgaande jaren. Het belang en de meerwaarde van CSN moet benadrukt worden. Voor de lidverenigingen moet het helder blijven wat de lidverenigingen hebben aan CSN. CSN heeft een belangrijke positie tussen de waakfuncties en de lidverenigingen; een scharnierfunctie. Door een brug te slaan tussen waakfuncties en de lidverenigingen kunnen de waakfuncties tot haar volste recht komen.

CSN heeft de luxepositie om in contact te staan met andere lidverenigingen. Verenigingen kunnen veel zelf, maar kunnen tegelijkertijd van elkaar leren. Door ervaringen te delen met de



lidverenigingen en met elkaar in contact te blijven, kunnen zowel de lidverenigingen als CSN als de waakfuncties hiervan profiteren.

Tegenwoordig speelt sociale media een belangrijke rol in de maatschappij. Door hier actief op in te zetten, kan CSN haar naamsbekendheid en invloed vergroten. Dit is wenselijk voor de uitvoering en invulling van de verschillende waakfuncties waar CSN betrokken bij is.

In Nederland zijn meerdere christelijke koepelverenigingen. De verschillende koepels kunnen van elkaar leren over hoe zij omgaan met verschillende verenigingen, het organiseren van activiteiten en andere relevante zaken. Door met elkaar in contact te blijven hopen wij kennis op te doen en andere koepels te ondersteunen.

Intern geloof - Groei & ontwikkeling

CSN is de koepelvereniging van vijf mooie verenigingen; christelijke verenigingen bovendien. Al deze verenigingen beleven en dragen het christelijke geloof op een andere manier uit. Als CSN hopen we over de grenzen van geloofsstromingen heen te kijken en van elkaar te leren. Hierbij is het belangrijk dat we centraal stellen wat ons verbindt: het geloof in God, de almachtige Vader, Schepper van hemel en aarde. En in Jezus Christus, zijn enige Zoon, onze Heer, die ontvangen is van de heilige Geest. Jezus, die is gekruisigd, gestorven en begraven; die nedergedaald is ter helle, de derde dag verrezen uit de doden; die opgestegen is ten hemel en zittend is aan de rechterhand van God.

Om van elkaar te leren is het van belang om met elkaar in gesprek te gaan over verschillen binnen het geloof. Door laagdrempelig met elkaar te converseren kunnen we van elkaar leren. Binnen CSN willen we ruimte creëren voor verschillende visies op het christelijke geloof.

Een belangrijk onderdeel van het christelijke geloof is het uitdragen van geloof en zorgdragen voor de omgeving. Als CSN willen we hier actief op inzetten: intern en extern. Intern door naar elkaar om te kijken, van elkaar te leren en elkaar te respecteren. Extern door als christelijke studenten actief deel te nemen aan het Nijmeegse leven. De laatste letter van de afkorting 'CSN', de 'N', staat tenslotte voor Nijmegen.

Intern verenigingen - Verbredering & wederopbouw

Na meer dan een jaar corona hopen wij komend jaar veel ruimte te hebben om nieuwe dingen op te bouwen tussen de verschillende lidverenigingen. We moeten echter stellen dat de toekomst onzeker is en dat aanpassingen naar de dan geldende coronamaatregelen wellicht nodig zijn. Als CSN willen we allereerst regelmatig contact onderhouden met lidverenigingen. Door frequent contact met elkaar te onderhouden hopen we de lidverenigingen actief te betrekken bij CSN en op deze manier actief in te zetten op de wensen van de lidverenigingen.

Een actieve houding vanuit het CSN bestuur is hierbij cruciaal. Als bestuur willen we zichtbaar deelnemen aan allerlei verenigingsactiviteiten. Door naar activiteiten van de lidverenigingen te



gaan hopen wij aan de leden van de lidverenigingen te tonen dat het waardevol is om buiten de grenzen van je eigen vereniging te treden.

Verbondenheid is belangrijk; we zijn immers allen inwoners van Gods Koninkrijk. Voor komend jaar hopen wij de onderlinge verbondenheid van de leden van de lidverenigingen te vergroten door laagdrempelige activiteiten te organiseren. Verbroederingen, georganiseerde en ongeorganiseerde activiteiten, gaan hierin een belangrijke rol spelen.

Politiek functionaris

Als politiek functionaris (pofu) vertegenwoordig je de christelijke studenten en hun belangen in de Universitaire Studentenraad (USR). Om zo goed mogelijk deze belangen te vertegenwoordigen is het cruciaal om in contact te blijven met je achterban. Komend jaar zal input en contact van en met leden van de vijf lidverenigingen centraal staan.

De Radboud Universiteit Nijmegen (RU) gaat komend jaar aan de slag met het formuleren van een nieuwe identiteit. De input en wensen van de lidverenigingen dienen in dit proces meegenomen te worden. Thema's als naastenliefde, rentmeesterschap en betrokkenheid bij studenten zijn enkele thema's die goed in een nieuwe identiteit passen.

Het pofuschap en de USR kunnen soms voor leden een ver-van-hun-bed-show zijn. Het is niet altijd duidelijk wat er gebeurt in de USR en wat een lid hier precies aan heeft. Komend jaar zal er naar manieren worden gezocht om leden op de hoogte te brengen van wat er allemaal wordt gedaan in de USR.

Als pofu van het 27ste bestuur der CSN wil ik mij met name gaan inzetten voor studentenwelzijn, interfacultair en interdisciplinair onderwijs, loopbaanbegeleiding, zelfontplooiing en kwaliteit van onderwijs. Echter zal de input vanuit de leden van de lidverenigingen meegenomen worden in de politieke agenda.



Beleid

1 Extern - Zichtbaarheid & actief

1.1 PR & Sociale media

In 2021-2022 willen we de PR en sociale media van CSN professionaliseren en zichtbaarder maken ten opzichte van voorgaande jaren. Dit willen we bereiken door contact op te nemen met de voorzitters van de PRcies en/of eindverantwoordelijken PR binnen de verenigingen. Hierdoor zal duidelijk worden welke manier van promotie de voorkeur heeft bij elke lidvereniging, zodat de PR met betrekking tot CSN (activiteiten, initiatieven) gestructureerder wordt. Het contact zal worden onderhouden door de vice-voorzitter van CSN.

Om meer betrokkenheid en zichtbaarheid van CSN te genereren, willen we met enige regelmaat leden vanuit lidverenigingen de mogelijkheid bieden tot een insta-take over op een verenigingsactiviteit of -avond wat zichtbaar wordt in de stories van de CSN Instagram. Daarnaast willen we persoonlijke posts van leden op de Instagram van CSN laten zien om betrokkenheid onder de leden te vergroten.

Daarnaast zullen wij doorgaan met de maandelijkse update en de nieuwsbrief. Door middel van de maandelijkse update willen wij de leden van de lidverenigingen op de hoogte brengen van wat wij maandelijks uitvoeren. De halfjaarlijkse nieuwsbrief zal uitgebreider zijn, omdat daarin het afgelopen halfjaar geëvalueerd wordt.

1.2 Promotiemateriaal

Om naamsbekendheid van CSN te vergroten, willen we in 2021-2022 gebruik maken van promotiemateriaal. Dit wordt gedaan door middel van het drukken van stickers met het CSN logo. Deze worden verspreid onder de leden. Zo krijgen steeds meer mensen het CSN logo te zien en wordt de naamsbekendheid vergroot.

1.3 Waakfuncties

Als CSN willen we actief deelnemen in Nijmegen. Dit wordt bereikt door bij te dragen aan de vijf waakfuncties die CSN momenteel rijk is: Happietaria, IFES Nijmegen, Passionweek, Perplex en StudentAlpha. Aan het begin van het verenigingsjaar zal om tafel worden gegaan met alle waakfuncties afzonderlijk om in kaart te brengen wat de verwachtingen zijn vanuit de waakfuncties en om duidelijk te krijgen waar de waakfuncties in ondersteund moeten worden vanuit CSN.

Het waakfunctiereglement was aan herziening toe, daarom is er op de ALV van 28 juni 2021 een vernieuwd document ingestemd. Om het gesprek hierover door te zetten willen wij samen met alle waakfuncties nog een keer om de tafel gaan zitten en zullen we, waar nodig, nog aanpassingen maken om de relatie met de waakfuncties goed te houden. Vooral de term 'waakfunctie' is niet meer passend en moet daarom gewijzigd worden. Momenteel zijn veel



waakfuncties autonoom en heeft CSN geen controlerende (wakende) functie. CSN zorgt voor de verbinding tussen waakfuncties en lidverenigingen, onder andere door middel van promotie en commissiewerving. CSN functioneert daardoor eerder als scharnier tussen waakfunctie en lidvereniging. Als 27ste bestuur willen we daarom kritisch kijken naar de naamgeving 'waakfuncties' en of deze overeenkomt met de praktijk.

Het Veritas Forum en StudentLife zijn momenteel geen officiële waakfuncties. Hiermee gaan we om tafel om te kijken wat de mogelijkheden zijn in Nijmegen. Wellicht dat deze in een later stadium worden opgenomen in de lijst met waakfuncties of dat er op een andere manier contact kan worden onderhouden, indien hier behoefte aan is.

1.4 Christelijke koepelverenigingen

Naast CSN zijn er drie andere christelijke koepelverenigingen in Nederland: Federatie BOCS Utrecht, O.C.S.G. Groningen en ChOOSE Enschede. Al deze koepelverenigingen hebben ervaring met het organiseren van activiteiten voor haar lidverenigingen, verbinding leggen tussen verenigingen en andere relevante zaken voor CSN.

Door regelmatig contact te onderhouden hopen wij van deze andere koepelverenigingen te leren en deze kennis en wijsheid toe te passen op de situatie in Nijmegen. Dit contact zal in de eerste plaats in een informele setting plaatsvinden, om elkaar beter te leren kennen. Het gaat hierbij om een paar ontmoetingen gedurende het jaar. In de tweede plaats zal de voorzitter in een eerder formele setting met de andere koepelvoorzitters overleggen over de stand van zaken in de steden, het verloop van de activiteiten en het betrekken van de lidverenigingen bij deze activiteiten. De kennis die hieruit voortkomt, zal vervolgens weer met het gehele bestuur worden gedeeld en toegepast om CSN activiteiten in de toekomst mogelijkerwijs te verbeteren.

2 Intern geloof - Groei & ontwikkeling

2.1 Aandacht persoonlijk geloofsleven

Gedurende het jaar worden er meerdere geloofsgerelateerde activiteiten vanuit CSN georganiseerd; een worshipavond en kerkhoppen. Tijdens deze activiteiten willen we de ruimte geven voor verhalen van leden over hun persoonlijke geloofsleven. Leden kunnen een ervaring die ze hebben gehad met God en/of het geloof aan andere leden vertellen. Op deze manier kunnen leden van elkaar leren en groeien in het geloof. Om dit op te starten willen we als bestuur graag het voortouw nemen. Het delen van geloofservaringen moet namelijk natuurlijk verlopen en niet geforceerd worden.

2.2 Kerkhoppen

Wanneer studenten aan een studie beginnen en op kamers gaan, ontbreekt vaak een vast geloofsmoment op de zondagochtend; de kerkdienst. Uit eigen ervaring kunnen we stellen dat het frequent bezoeken van een kerkdienst als prettig wordt ervaren. Door het kerkhoppen in



te voeren kunnen we enerzijds dit gemis opvullen en anderzijds leden in contact brengen met andere christelijke stromingen. Tevens hopen wij door dit te organiseren dat studenten wellicht zelf op zoek gaan naar een kerk in Nijmegen, zodat zij op zondag geestelijke verruiming en een moment van samenzijn kunnen ervaren. Aansluitend aan de bezochte kerkdienst zal er de mogelijkheid zijn om samen te lunchen (op eigen kosten). Hier kunnen leden elkaar laagdrempelig spreken en ontmoeten. Voornamelijk in de organisatie van deze laagdrempelige ontmoeting zal CSN een rol spelen.

2.3 Worshipavond

Afgelopen jaar heeft de eerste CSN worshipavond plaatsgevonden. Dit is erg goed ontvangen en wordt daarom volgend jaar voortgezet. Muziek werkt verbindend en creëert saamhorigheid. De verschillende lidverenigingen kunnen input leveren over de muziek die gespeeld kan worden tijdens de worship. Op deze manier wordt de worship toegankelijker voor alle lidverenigingen. Ook wordt er gekeken naar mogelijkheden om het QV koor in te zetten in combinatie met de CSN band.

De samenstelling van de CSN band heeft als voorkeur leden vanuit alle lidverenigingen om het contact onderling goed te houden. Het is wenselijk dat de band met enige regelmaat repeteert om het niveau op peil te houden. De studentenkerk is hier enthousiast over en is de meest voor de hand liggende plaats om te oefenen, onder andere omdat daar al meerdere instrumenten tot beschikking zijn. Ook hopen wij dat door samen te musiceren de bandleden onderling enthousiast worden om met elkaar op te trekken als leden uit verschillende verenigingen.

2.4 Pinkstermaaltijd

Traditiegetrouw zal er rond Pinksteren een Pinkstermaaltijd georganiseerd worden met een afsluitende activiteit. Deze maaltijd zal op woensdagavond 1 juni plaatsvinden. Na de Pinkstermaaltijd zal in samenwerking met NSN een sporttoernooi georganiseerd worden om elkaar via sport en spel beter te leren kennen. De Pinkstermaaltijd zelf zal georganiseerd worden door CSN.

3 Intern verenigingen - Verbroedering & wederopbouw

3.1 Verbondenheid en contact lidverenigingen

Verbondenheid is een van de meest belangrijke doelen die CSN heeft als koepelvereniging. Ook dit jaar willen we daar aan werken en gaan we investeren om de verbroedering tussen de verschillende lidverenigingen te bevorderen.

Dit jaar kunnen er weer fysieke gesprekken plaatsvinden tussen de besturen van de lidverenigingen en het bestuur van CSN. Voor elke lidvereniging zal een persoon worden aangewezen als specifiek contactpersoon voor de lidvereniging. Dit sluit niet uit dat de andere CSN-bestuursleden kunnen ondersteunen of bijspringen waar eventueel nodig. Aan het begin van het studiejaar willen we gesprekken met de besturen houden om de belangen van de verschillende lidverenigingen duidelijk in kaart te brengen, zodat we die mee kunnen nemen in



ons beleid. Het belang van deze gesprekken is om duidelijk te krijgen wat de verschillende lidverenigingen van CSN verwachten en hoe er met ze gecommuniceerd moet worden. Het is wenselijk dat de Politiek Functionaris aanwezig is bij deze gesprekken om scherp te krijgen welke belangen vertegenwoordigd moet worden voor in de USR.

Daarnaast zal ook het besturenentje plaatsvinden waar we ons beleid zullen presenteren, zodat de lidverenigingen feedback kunnen geven die verwerkt kan worden in de definitieve versie van het beleid. Dit entje zal in oktober plaatsvinden. Naast presentatie van beleid, zal dit entje een verbroederend karakter hebben.

We streven ernaar om gedurende het jaar regelmatig contact te hebben met de lidverenigingen met als doel om op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen de lidverenigingen en om de verenigingen op de hoogte te houden van wat er speelt binnen CSN. Dit laatste wordt ook bereikt op de ALV's van de verenigingen en CSN zelf.

3.2 Actief besturen

Nu de maatregelen rondom COVID-19 zijn versoepeld ten opzichte van vorig jaar zijn alle fysieke activiteiten, met testen voor toegang of het hebben van een vaccinatie, zo goed als mogelijk. Om onze gezichten als bestuurders te laten zien, willen we inzetten op het aanwezig zijn bij veel verschillende activiteiten van CSN, cobo's van lidverenigingen, middagen en/of avonden van waakfuncties en activiteiten van lidverenigingen. Door middel van deze manier van besturen hopen wij dat we de contacten goed kunnen opbouwen en onderhouden met de betrokkenen. Wel moeten we alert blijven op eventuele verzwaringen van de maatregelen indien de situatie weer verslechtert. In dat geval zullen we naar alternatieven moeten zoeken om onszelf alsnog zichtbaar te laten zijn.

3.3 Buurten bij de Buren

In de tweede helft van het jaar zal iedere lidvereniging een activiteit organiseren, waarbij de andere lidverenigingen welkom zijn. Door het bezoeken van zo'n activiteit kunnen leden ervaren hoe een andere vereniging is en wat ze doen. Een ander belangrijk doel is dat de leden met elkaar in gesprek komen, zich verbonden voelen en met elkaar verbroederen.

3.4 Sporttoernooi (verenigingsbattle)

In 2.4 Pinkstermaaltijd werd al even het sporttoernooi genoemd. Aansluitend op de Pinkstermaaltijd zal in samenwerking met NSN een sporttoernooi gehouden worden. Deze activiteit is een variant op de verenigingsbattle die afgelopen jaar online plaatsvond (in de vorm van een bijbelquiz). Het doel van het sporttoernooi is om verbroedering en verbondenheid onder de verschillende lidverenigingen te bevorderen. Sport werkt verbindend en kan daarom als effectief instrument toegepast worden om dit te bewerkstelligen.



3.5 Diner rouler

Om verbroedering op een kleinschaligere manier te stimuleren, wordt er een gezamenlijk moment georganiseerd door CSN waarbij leden bij elkaar kunnen komen door middel van een diner. Leden zullen verdeeld worden in groepen, die rouleren in Nijmegen. Groepjes gaan bij elkaar een voor-, hoofd-, en nagerecht eten. Zo zullen meerdere groepjes elkaar ontmoeten op een avond. Tevens kunnen wij vanuit CSN op een gemakkelijke manier ervoor zorgen dat zoveel mogelijk leden van verschillende verenigingen elkaar ontmoeten. De leden worden namelijk gemengd bij elkaar ingedeeld, zodat er optimale verbroedering plaatsvindt. Het diner rouler wordt georganiseerd maandagavond 15 november.

3.6 Overige activiteiten

RAGweek - Ook dit jaar zal CSN de geldbedragen die opgehaald worden door de vijf lidverenigingen overmaken aan de RAGweek. Dit is erg belangrijk voor CSN omdat we ook plichten hebben jegens de samenleving en we door deze actie goede doelen kunnen ondersteunen.

Kranslegging - Tijdens de Nationale Dodenherdenking op 4 mei zal er een krans namens CSN gelegd worden bij de herdenking in Nijmegen om stil te staan bij de slachtoffers die zijn gevallen tijdens de oorlog en om zo medeleven te tonen. Wij vinden het erg belangrijk om hierbij stil te staan en ons bewust te zijn van de gevolgen van de oorlog.

Introviering - Zoals elk jaar zal tijdens de introductieweek de jaarlijkse introviering plaatsvinden. Dit is een mooi moment om de nieuwe studenten kennis te laten met CSN, de lidverenigingen en de Studentkerk. De muziek zal worden verzorgd door leden van CSN, waarschijnlijk door de band die ook tijdens de worshipavond de muziek verzorgt.

3.7 F.t. handleiding

De afgelopen jaren hebben we gehoord en meegekregen dat er relatief weinig continuïteit zit in het f.t.-proces van het CSN bestuur. Afgelopen jaar waren er bijvoorbeeld meerdere sollicitaties dan er bestuursplekken waren. Het afgelopen f.t.-proces is door het 26ste bestuur geëvalueerd. Wij willen als 27ste CSN bestuur deze punten weergeven in een f.t.-handleiding om de continuïteit van het f.t.-proces te waarborgen. Er zal een document worden opgesteld als handvat voor volgende besturen. Specifiek zal er aandacht besteed worden aan de manier hoe je een nieuw bestuur samenstelt (man-vrouw verdeling, verschillende verenigingen, etc.), hoe je omgaat met meerdere sollicitaties en wanneer je begint met promoten.

4 Politiek functionaris

4.1 Input en contact

Enquête - Om constante input van leden uit de lidverenigingen te garanderen zal er minstens elk semester een enquête verspreid worden, waar leden kunnen aangeven welke onderwerpen zij belangrijk vinden, wat zij graag anders willen zien bij de RU en andere zaken rondom de



functie van pofu. Deze enquête zal verspreid worden via de wekelijkse mails van de verschillende verenigingen.

Adviescommissie USR - Om input en dialoog met leden aan te gaan, zal er ook dit jaar een commissie opgestart worden waar dit wordt gefaciliteerd. Dit jaar zal deze commissie 'Adviescommissie USR' gaan heten. Deze commissie heeft als doel om input vanuit leden omtrent USR-zaken te bespreken en om betrokkenheid tussen de lidverenigingen te vergroten. Vergaderingen voor deze commissie zullen elke cyclus plaatsvinden. Dit komt neer op een zestal vergaderingen in het jaar.

Benaderbaar - Naast enquêtes en de adviescommissie hoop ik een benaderbare pofu te zijn. Ik hoop dat leden met hun problemen en vragen naar mij toe komen, zodat dit besproken kan worden in de USR. Een benaderbaar imago wordt getracht te behalen door veel aanwezig te zijn bij open activiteiten van andere lidverenigingen, CSN activiteiten en door actief leden te betrekken bij de USR en hun up-to-date te houden.

4.2 Identiteit RU

Hoe het proces voor het formuleren van de nieuwe identiteit van de RU precies vorm gaat krijgen, is nog niet bekend. Het is de bedoeling dat leden van de lidverenigingen mogelijkheid krijgen om hun visie te delen, zodat deze meegenomen kan worden in de gesprekken. Hierbij is te denken aan een enquête en/of een gespreksavond met leden en de pofu.

Specifiek zal er gekeken worden naar de belangen van KSN, aangezien zij naar verwachting het meest gemis voelen bij een dergelijke nieuwe visie vanwege hun katholieke grondslag en het katholieke verleden van de RU.

4.3 Zichtbaarheid

Pofu-update - De medezeggenschap op de RU is ingewikkeld en complex vormgegeven. Om deze reden is het vaak niet zichtbaar wat de pofu en de USR allemaal doen. Om zichtbaarheid en tastbaarheid te vergroten zal er aan het eind van iedere USR-cyclus een update naar de lidverenigingen gestuurd worden, waar de hoofdlijnen worden besproken.

5 CSN & MSV

Komend jaar zal het 27ste bestuur der CSN in gesprek gaan met de vijf lidverenigingen en de Moslimstudentenvereniging Nijmegen (MSV). Dit naar aanleiding van het dringende advies vanuit de RU om serieus stappen te nemen op gebied van religieuze vertegenwoordiging in de USR. In het document 'CSN & MSV' wordt deze kwestie, de eis vanuit de RU, de mogelijkheden en het stappenplan verder uiteen gezet.

Samen met de vijf lidverenigingen, MSV en externe deskundigen (indien nodig), zal er gekeken worden wat de beste uitkomst en aanpak is voor deze kwestie.



Slotwoord

Beste lezer,

Met dit document hebben wij u op de hoogte willen stellen van onze plannen voor dit jaar. Mede met input vanuit de besturen en leden van onze lidverenigingen hebben wij onze ideeën samengevoegd tot deze plannen voor het komende jaar. Wij zien ernaar uit onze visie en beleid uit te gaan voeren in de praktijk en hopen de verwachtingen van de lidverenigingen waar te maken.

In het geval van vragen kunt u mailen naar ons algemene mailadres: bestuur@csnijmegen.nl.

Met vriendelijke groet,

Het 27ste bestuur der CSN 'Audentes Deus iuvat'

Else van Delen	Voorzitter
Danita Broeder	Vice-voorzitter
Aert-Willem Stigter	Secretaris
Samuel Dankers	Penningmeester
Richard Spithoff	Politiek Functionaris

