

CSN algemeen

Op 5 september begonnen we het jaar door te luisteren naar verschillende speeches en kijken naar acts tijdens de opening van het Academisch Jaar. Maandag 19 september is de projectenmarkt georganiseerd, waar veel projecten aanwezig waren. Het was een leuke avond om de projecten en elkaar beter te leren kennen. Op 10 oktober hebben wij voor de besturen van de lidverenigingen gekookt tijdens het besturenetentje. Het was een gezellige avond, waarbij we ons visie, beleid en begroting hebben gepresenteerd en het CSN-lied hebben gezongen onder begeleiding van een echte dirigent :). Woensdag 12 oktober gingen we als bestuur langs bij de NSN-borrel met het thema: Oktoberfest. Het was een geslaagde avond! Een leuke manier om elkaar beter leren kennen. De woensdag daarna zijn we langs geweest bij QV. We hebben eerst meegegeten en daarna mochten we luisteren naar een interessante lezing van Andries Knevel. We sloten af met een gezellige borrel.

Politiek Functionaris

Al voelt het alsof we pas net begonnen zijn, inmiddels is de eerste cyclus van de universitaire studentenraad (USR) alweer afgerond. Het grootste onderwerp in deze cyclus was het sectorplan corona. Vanuit het ministerie hebben universiteiten de opdracht gekregen om zelf plannen te maken voor verschillende risiconiveaus. Als studentenraad hebben we met deze plannen ingestemd, onder een paar voorwaarden. Wij wilden graag dat zo min mogelijk studenten studievertraging op zouden lopen door eventuele door corona gemiste tentamens. Het plan is aangepast zodat er een inspanningsplicht is om een derde kans nog in hetzelfde collegejaar mogelijk te maken. Ook hebben we aandacht gevraagd voor studenten die zich niet veilig voelen om naar de campus te komen. In een bijlage bij het plan worden deze studenten doorverwezen naar waar ze met hun angst terecht kunnen.

Een ander belangrijk onderwerp wat in de afgelopen cyclus is behandeld was het zogenaamde 'diversity, equity and inclusion plan' (DEI-plan). In dit plan beschrijft de universiteit welke stappen ze gaan zetten om diversiteit, gelijkheid en inclusie te vergroten. In gesprek met de beleidsmedewerker die dit plan coördineert bleek dat er nog meer projecten worden gedaan dan in het plan beschreven staan. Over dit plan hebben we als studentenraad een positief advies gegeven, met hierbij nog wat kleine suggesties en opmerkingen.

Naast de cyclus zijn er nog andere processen en trajecten bezig. Eén hiervan is het zogenaamde WHW (wet hoger onderwijs)-traject. Als bijzondere universiteit (dit zijn we nog steeds, ook zonder katholiek predikaat) vallen we niet onder de WHW, waardoor nu nog veel structuren door de Radboud zelf worden bepaald. Dit heeft voordelen en nadelen. In het traject wat gaat plaatsvinden gaat er gekeken worden of de Radboud meer volgens de WHW wilt doen. Dit kan gevolgen hebben voor de USR, als we bijvoorbeeld de WHW helemaal gaan volgen kunnen er onder andere geen vertegenwoordigers van de koepelverenigingen meer in de USR zitten.

Verder is er verdrietig nieuws: de studentenpartij asap is gestopt. De reden hiervoor is dat er te weinig mensen te vinden waren die functies binnen de partij wilden vervullen. De

afgelopen jaren waren de verkozen zetels van de USR (acht in totaal) telkens evenredig verdeeld over asap en AKKUraadt, de andere grote studentenpartij. Nieuwe partijen en individuen kunnen zich verkiesbaar stellen, maar het stoppen van asap is wel een signaal hoe het met de studentenmedezeggenschap ervoor staat. Over de toekomst van deze medezeggenschap gaan dan ook gesprekken plaatsvinden met betrokken partijen.