



Visie en beleid van het 28^e bestuur der CSN

‘Vis unita fortior’

Koepel der Christelijke Studentenverenigingen Nijmegen

2022-2023

Timo Wijma
Moniek Bioch
Naomi de Vries
Daan Deemter
Dieke Westerink

Voorzitter
Vice-voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Politiek Functionaris



VGSN-TQ

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Visie	3
Samenbrengen	4
Inspireren	4
Representeren	5
Vernieuwen	5
Beleid	6
Samenbrengen	6
Besturenententje	6
Paasmaaltijd	6
Sporttoernooi	6
Promoten	6
Contributie	6
Inspireren	7
Projectenmarkt	7
Projecten bij ALV's	7
Financiën	7
Representeren	7
Hutspot&Couscous	7
RAGweek	8
Kranslegging	8
Introviering	8
Koepeloverleg en brede vergadering	8
Beleid Politiek Functionaris	8
Vernieuwen	9
Slotwoord	10

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het visie en beleid zoals opgesteld door het 28^e bestuur der CSN. Wij hebben het vertrouwen gekregen om namens de vijf lidverenigingen de christelijke stem binnen Nijmegen te laten horen. Niet alleen door de vijf lidverenigingen samen te laten komen middels activiteiten, maar ook door zitting te nemen in de Universitaire Studentenraad (USR), het koepeloverleg met andere koepelverenigingen en de brede vergadering met de burgemeester en gemeente Nijmegen. Op elk van deze plekken kunnen en willen wij een licht zijn voor onze omgeving. Ook zijn wij aankomend jaar sterk betrokken bij de zes aangesloten projecten die onder CSN vallen en zullen we hen ondersteunen waar nodig.

Wij mogen voortbouwen op de visionaire en beleidsmatige kant van de voorgaande besturen waar wij hen erg dankbaar voor zijn. Zonder hen zou CSN niet zijn wie ze nu is. Voor ons de taak om als nieuw, enthousiast en ambitieus bestuur dit verder uit te bouwen om zo CSN nog glansrijker te maken.

In onderstaand document kunt u lezen welke visionaire speerpunten wij als bestuur nastreven aankomend jaar. Tevens staat er ook beschreven welke beleidsmatige punten wij uit willen voeren aankomend jaar. Al met al een prachtig boekwerk waar u zeker niet verveeld van zult raken!

Namens het 28^e bestuur der CSN 'Vis unita fortior',

Timo Wijma - Voorzitter

Visie

Visie is niet alleen een blik vooruit naar de toekomst, maar ook een referentie naar het verleden. Hoe is CSN op de plek gekomen waar zij nu is en hoe mag CSN het aankomende jaar groeien? De afgelopen jaren heeft CSN een verandering doorgemaakt van een vereniging die vooral op de achtergrond haar werkzaamheden uitvoerde tot een vereniging die de laatste paar jaren steeds meer op de voorgrond treedt en meer en meer bekend is onder de leden van de lidverenigingen.

De visie waaronder dit gebeurt is het **samenbrengen** van de leden van de verschillende lidverenigingen om elkaar op een laagdrempelige manier te ontmoeten en te stimuleren in geloof. Ook dit jaar willen wij de leden samenbrengen, zodat we zien dat we allemaal passie hebben voor het geloof en dat mogen uitdragen, ondanks dat we bij verschillende verenigingen zijn aangesloten.

Daarnaast is het **inspireren** van leden om deel te nemen aan de projecten die onder CSN vallen een wezenlijk onderdeel van wie CSN is. Juist de projecten zijn de uitgelezen plaats om meer te leren over God samen met andere christenen uit verschillende uithoeken van Nijmegen. Dit jaar willen wij de leden inspireren om bij te dragen aan één van de zes projecten die aangesloten zijn bij CSN.

Ook een belangrijke taak van CSN is om de christelijke student te **representeren**. Vanuit CSN zijn wij de christelijke stem die in Nijmegen mag klinken. Dit gebeurt via de politiek functionaris die een zetel heeft in de USR, maar ook via de koepeloverleggen met andere koepelverenigingen en brede vergaderingen met de gemeente en burgemeester van Nijmegen. Deze representerende functie van CSN zetten wij ook voort dit jaar, zodat wij Gods liefde mogen laten zien in Nijmegen en ons geloof mogen uitdragen.

Als laatste heeft CSN dit jaar ook een **vernieuwende** taak. Vorig jaar is het opzetten van een religieuze koepelvereniging met de Moslimstudentenvereniging Nijmegen (MSV) in gang gezet door de vorige politiek functionaris. Dit jaar nemen wij deze taak op ons en zullen wij ook ontdekken wat deze nieuwe vereniging in gaat houden. De rol van CSN zullen wij aankomend jaar verkennen in hoeverre onze koepelvereniging verandert als er een religieuze koepelvereniging boven CSN komt. Ook wordt hierbij nagedacht of CSN niet een algemene visie kan krijgen zodat de besturen alleen nog nadrukken op de visie en hun algemene beleid op kunnen stellen. De visie van CSN is namelijk vrij vaststaand en onveranderd geweest de afgelopen jaren.

Uiteraard zal ook ons bestuur een bestuursnaam dragen, namelijk: 'Vis unita fortior'. De betekenis hiervan is: Vereende kracht maakt sterker. Dit vinden wij kenmerkend voor wie

CSN is geweest het afgelopen jaar en wat wij uit willen dragen aankomend jaar. Het is een perfecte verwoording voor wie CSN is. Een plek waar de vijf christelijke verenigingen van Nijmegen tezamen komen en waar de zes christelijke projecten onder mogen schuilen. Samen staan wij veel sterker dan alleen en dit willen wij middels onze bestuursnaam ook uitdragen dit jaar.

Hierbij willen wij graag een tekst centraal stellen als onze jaartekst, welke afkomstig is uit **Filippenzen 4:13: "Ik ben tegen alles bestand door Hem die mij kracht geeft."** Deze tekst vonden wij bemoedigend voor aankomend jaar. We weten niet precies wat allemaal op ons pad gaat komen, maar wel weten we dat we alles kunnen overwinnen als we vertrouwen op God die ons kracht geeft.

Hieronder zullen wij de vier kernthema's voor aankomend jaar uitwerken. Allereerst zal de visie op ieder thema toegelicht worden. Verderop zal het beleid, dat wij aankomend jaar willen voeren, beschreven staan.

Samenbrengen

Wij als CSN willen de verschillende lidverenigingen samenbrengen. Je kan veel leren van andere verenigingen. Het is dus belangrijk om buiten je eigen vereniging te kijken. Daarnaast is het waardevol om meer christelijke studenten te leren kennen in Nijmegen. Ten slotte is het mooi om een eenheid te vormen als christelijke studentenverenigingen. Wij zijn allemaal anders, maar toch mogen we samen één lichaam vormen, zoals beschreven staat in 1 Korinthe 12:12 (HSV): "Want zoals het lichaam één is en veel leden heeft, en al de leden van dit ene lichaam, hoewel het er veel zijn, één lichaam zijn, zo is het ook met Christus."

Inspireren

Onder CSN vallen naast vijf verenigingen ook zes projecten. De projecten zijn net zoals de verenigingen zelfstandig en hebben ieder hun eigen doel. Met een commissie, team of bestuur zijn ze actief in Nijmegen onder studenten. De projecten laten allen op hun eigen manier iets zien van God in de stad, zowel richting christelijke als ongelovige studenten. In het afgelopen jaar is de naam van de projecten veranderd van waakfunctie naar project. Die naamswijziging staat symbool voor de manier waarop wij met de projecten willen omgaan. We willen de projecten actief ondersteunen en bij elkaar brengen, om zo meer bekendheid te creëren en de afstand tussen de commissies en de leden van de christelijke studentenverenigingen kleiner te maken.

Representeren

Als koepel willen we ook graag de christelijke studenten representeren. Wij vinden het belangrijk dat de christelijke student gezien en gehoord wordt binnen de stad, de universiteit en de USR. Ook willen we graag als CSN zichtbaar en actief zijn. Zo weten niet alleen de leden van onze lidverenigingen, maar ook anderen die niet verbonden zijn aan CSN, waar wij voor staan en waar we eventueel samen kunnen werken. Zo mogen we samen student zijn in Nijmegen en onze plek innemen in de stad!

Vernieuwen

Aankomend jaar zal er veel veranderen in de structuur van CSN. In overleg met de universiteit, lidverenigingen en MSV is vorig jaar besloten uit te zoeken om een religieuze koepelvereniging op te richten. De reden hiervoor is een meer inclusieve representatie in de USR. CSN heeft nu zowel een verbindingsfunctie als een representatiefunctie. Deze functies worden deels van elkaar gescheiden, waardoor er een koepel-boven-een-koepel structuur ontstaat. CSN blijft voornamelijk verantwoordelijk voor de verbindende functie tussen haar lidverenigingen die ze nu kent, en de religieuze koepel gaat voornamelijk de representatiefunctie op zich nemen.

Beleid

Samenbrengen

Het samenbrengen van de lidverenigingen willen wij doen door laagdrempelige activiteiten te organiseren. Ook willen wij activiteiten promoten die al georganiseerd worden door andere verenigingen of projecten.

Besturenententje

CSN organiseert elk jaar het besturenententje. Hiervoor worden de besturen van de verenigingen uitgenodigd om met elkaar te eten. Wij presenteren hier ons visie en beleid en de begroting. De feedback die wij ontvangen, kunnen we vervolgens verwerken. Daarnaast kan je elkaar beter leren kennen en is het dus ook een heel gezellige avond. Bij het kopje 'Inspireren' gaan we dieper in op het besturenententje.

Paasmaaltijd

Wij willen een paasmaaltijd met een Bijbelpubquiz organiseren. Deze maaltijd zal plaatsvinden op 17 april 2023. Hier kunnen leden van andere christelijke studentenverenigingen elkaar op een ontspannen manier ontmoeten.

Sporttoernooi

Net zoals vorig jaar, zal er ook dit jaar weer een sporttoernooi georganiseerd worden, want sporten werkt verbindend. De datum voor het sporttoernooi is 24 mei 2023. Voorafgaand aan het toernooi zullen we met elkaar gaan eten.

Promoten

Naast de activiteiten die wij als CSN organiseren, willen wij ook de andere projecten en activiteiten van lidverenigingen promoten. Zo gaat CSN de worship-uurtjes van Perplex aanmoedigen bij de lidverenigingen via sociale media. Verder organiseert Ichthus een kerstactie, waar de andere lidverenigingen ook voor uitgenodigd zijn. Dit zal CSN dus ook onder de aandacht brengen bij de andere lidverenigingen.

Inspireren

De meeste projecten hebben ieder jaar nieuwe team- of bestuursleden nodig die zich willen inzetten voor het project. In de praktijk kan dit soms lastig zijn. De projecten zijn namelijk niet verbonden aan één specifieke vereniging en missen soms ook bekendheid onder studenten. Hierdoor kan het werven van nieuwe leden een grote klus zijn. Het bereiken van de leden van de verenigingen hangt namelijk vaak af van de contacten van het bestaande team. Dit maakt het werven van nieuwe leden of het promoten van activiteiten lastiger, zeker buiten de eigen verenigingen. Als CSN willen we daarom projecten in contact brengen met leden en besturen van de verenigingen die onder CSN vallen.

Projectenmarkt

Voor de projecten gaan we allereerst aan het begin van het jaar een projectenmarkt organiseren. Op deze markt kunnen de projecten en geïnteresseerden elkaar ontmoeten. Hierdoor hebben de projecten een platform om zichzelf bekend te maken en nieuwe leden te werven of activiteiten te promoten.

Projecten bij ALV's

Daarnaast willen we de projecten door het jaar heen actief betrekken. Op ALV's van CSN en tijdens het bestuursetentje komen nu enkel de besturen van de verenigingen bijeen. Wij willen naast de besturen, ook de projecten uitnodigen. Hierdoor worden de projecten niet alleen bij CSN betrokken, maar ook met elkaar en met de verenigingen. Door de aanwezigheid van de projecten op deze momenten wordt het hopelijk makkelijker voor hen om elkaar en de besturen te ontmoeten en het project bekend te maken.

Financiën

Naast deze nieuwe plannen, beheert CSN net zoals in andere jaren de financiën van PassionWeek en StudentAlpha.

Representeren

Komend jaar willen we graag de christelijke Nijmeegse student representeren op de volgende manieren en plekken:

Hutspot&Couscous

Samen met de Moslim Studentenvereniging, MSV, willen we ook dit jaar weer Hutspot&Couscous organiseren. Zo willen we zichtbaar zijn binnen het Nijmeegse studentenleven en tegelijkertijd verbreederen met onze moslim-zustervereniging.

RAGweek

CSN wil dit jaar actief meedoen in de activiteiten die lidverenigingen houden om geld op te halen voor de RAGweek. Er zal van tevoren duidelijk worden gecommuniceerd of het overmaken van het opgehaalde geld via CSN gaat of niet.

Kranslegging

Op 4 mei, tijdens de Nationale Dodenherdenking, zal er weer namens CSN een krans gelegd worden. Zo mogen we stilstaan bij de slachtoffers die zijn gevallen tijdens de oorlog..

Introviering

Zoals elk jaar zal de jaarlijkse introviering tijdens de introductieweek van de RU georganiseerd worden. Zo kunnen de nieuwe studenten kennismaken met CSN, de lidverenigingen en de Studentenkerk. De muziek tijdens de dienst zal worden verzorgd door leden van CSN en er zal ook een lunch geregeld worden.

Koepeloverleg en brede vergadering

Achter de schermen is CSN ook actief in een aantal overleggen, waarbij het representeren van de belangen van onze lidverenigingen centraal staat. Zo is de vicevoorzitter komend jaar aanwezig bij de koepeloverleggen van de universiteit, waarbij gesproken wordt over zaken als studentenwelzijn. Daarnaast zal CSN ook vertegenwoordigd zijn in de brede vergadering, een vergadering met alle onderwijsinstellingen, de koepelverenigingen en de gemeente. In de brede vergadering worden onderwerpen als studentenhuisvesting, alcohol- en drugspreventie en sociale veiligheid besproken.

Beleid Politiek Functionaris

De functie van Politiek Functionaris is een unieke functie binnen het CSN bestuur. Het grootste deel van de tijd ben je bezig met het vertegenwoordigen van CSN in de USR. Om deze reden is één van mijn focuspunten dit jaar om de leden van de lidverenigingen van CSN zo goed mogelijk te betrekken bij wat er speelt in en rondom de USR en de universiteit. Dit wil ik aanpakken door middel van de volgende aandachtspunten:

Simplificeren

Als USR-lid word je ondergedompeld in het jargon van de universiteit. Alle instanties, termen en afkortingen kunnen erg verwarrend werken voor iemand die hier niet mee bekend is. Daarom wil ik er volgend jaar op letten om zo min mogelijk jargon te gebruiken in updates, enquêtes en gesprekken, en wanneer ik hier wel gebruik van maak, hier uitleg bij te geven. Op die manier hoop ik leden van lidverenigingen te betrekken die anders snel zouden afhaken op alle woorden en afkortingen die ze niet kennen.

Werken per cyclus

De USR werkt in cycli, wat inhoudt dat er agendapunten worden behandeld over de lengte van 7 weken, waarna er over deze punten wordt gestemd. Vorig jaar heeft meneer Spithoff de updates over de USR al aangepast naar deze cycli in plaats van een maandelijkse update te geven. Om leden van CSN-lidverenigingen aan te moedigen om gerichte input te geven, zou ik graag per cyclus, op een strategisch moment in deze cyclus, een input-enquête willen verspreiden waarin specifiek naar input op de relevante agendapunten wordt gevraagd. Dit wil ik doen door gerichte, simpele en duidelijke vragen te formuleren. De PoFu-updates wil ik, net als vorig jaar, na afloop van elke cyclus geven.

Benaderbaar zijn

Het belangrijkste aandachtspunt is dat leden van CSN-lidverenigingen geen drempel voelen om op mij af te stappen. Of dat nou is omdat ze een specifieke mening hebben over een specifiek punt, omdat ze ergens tegenaan lopen op de universiteit, of wanneer ze niet weten waar ze hulp moeten vinden. Ik zal niet met alle punten wat kunnen, en niet iedereen kunnen helpen, maar hopelijk kan ik deze leden dan wel doorverwijzen naar de juiste persoon of instantie.

Om deze benaderbaarheid te bereiken, wil ik actief aanwezig zijn op activiteiten van lidverenigingen wanneer we met het CSN bestuur langs gaan bij alle verenigingen. Wanneer we langsgaan, zal ik (in overleg met deze lidverenigingen) nog eens mijn rol uitleggen. Ook zal ik benadrukken dat leden altijd bij me terecht kunnen en vertellen hoe ze me kunnen bereiken.

Vernieuwen

Het streven is om voor december de religieuze koepel te hebben opgericht, zodat bij het zoeken van een nieuw bestuur de juiste functies klaarliggen en ook iemand van MSV de mogelijkheid heeft de functie van politiek functionaris te bekleden. Deze veranderingen die dit jaar gaan plaatsvinden, betekenen dat we opnieuw goed willen kijken naar de functie van CSN. Wanneer verbinden het enige streven wordt, wat heeft dit dan voor gevolgen? Welke functies gaan naar het bestuur van de religieuze koepelvereniging, en welke functies blijven voor het (dan uit vier leden bestaande) CSN bestuur? Aankomend jaar willen we onderzoeken hoe de toekomst van CSN eruit ziet. Hierin willen we graag de lidverenigingen en de leden van de lidverenigingen betrekken.

Slotwoord

Beste lezer,

Dank voor het lezen van onze visie en beleid. Wij hopen hierin toegelicht te hebben waar wij aankomend jaar voor willen staan en wat wij aankomend jaar willen uitvoeren. Een gezonde terugblik op de afgelopen jaren en een vooruitblik naar volgend jaar vonden wij hierin ook gepast om de context waarin wij beleid voeren te schetsen.

Als u vragen of opmerking over dit document heeft, kunt u altijd contact opnemen met iemand van het bestuur. Ook gedurende het jaar mag u ons wijzen op de opgestelde beleidsplannen, zodat aankomend jaar een prachtig jaar mag zijn met veel contact tussen de leden en goed draaiende projecten. Wij zien er naar uit en hopen dit enthousiasme met eenieder te kunnen delen dit jaar!

U kunt ons bereiken op het volgende mailadres: bestuur@csnijmegen.nl

Met vriendelijke groet,

Het 28e bestuur der CSN 'Vis unita fortior',

Timo Wijma	Voorzitter
Moniek Bioch	Vice-voorzitter
Naomi de Vries	Secretaris
Daan Deemter	Penningmeester
Dieke Westerink	Politiek Functionaris

