



Visie en beleid van het 29^e bestuur der CSN

‘Ad maiorem Dei gloriam’

Koepel der Christelijke Studentenverenigingen Nijmegen

2023-2024

Zepp de Werdt

Tess van Rens

Margreet ten Voorde

Isabelle Scholte

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Politiek Functionaris



VGSN-TQ

Inhoudsopgave

| | |
|-----------------------------------|----|
| Voorwoord | 2 |
| Visie | 3 |
| Beleid | 5 |
| Verbinden | 5 |
| Besturenententje | 5 |
| Paasmaaltijd | 5 |
| Sporttoernooi | 5 |
| Hutspot&Couscous..... | 5 |
| Introviering | 5 |
| Promotie intern | 6 |
| Verdiepen | 7 |
| Projecten | 7 |
| Projectenborrel..... | 7 |
| Vertegenwoordigen | 8 |
| RAGweek..... | 8 |
| Kranslegging..... | 8 |
| Beleid Politiek Functionaris..... | 9 |
| Vernieuwen..... | 11 |
| Slotwoord..... | 12 |

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt de visie en het beleid van het 29^{ste} bestuur der CSN. Komend jaar hebben wij het genoegen gekregen om onze vijf lidverenigingen te ondersteunen en om christelijke studenten in Nijmegen te vertegenwoordigen. In deze tijd waarin de rol van CSN gaat veranderen, hopen wij hier een goede invulling aan te geven. Aan de gebruikelijke CSN taken zoals onder andere zitting nemen in de Universitaire Studentenraad (USR), activiteiten organiseren en projecten ondersteunen zullen wij onze eigen bijdrage leveren. Verder zullen we wat betreft de religieuze koepel voort gaan bouwen op het werk van het 28ste bestuur der CSN en proberen het proces verder in goede banen te leiden.

Verderop kunt u de kernwaarden uit onze visie en de beleidspunten waarin deze visie naar voren komt lezen. We hopen op Gods zegen om er een geslaagd jaar van te maken.

Namens het 29^e bestuur der CSN 'Ad maiorem Dei gloriam',

Zepp de Werdt - Voorzitter

Visie

In een visie wordt een toekomstdroom geschetst, een antwoord op de vragen wat we belangrijk vinden en wat we willen bereiken. Hiervoor hebben we vier kernwaarden opgesteld, de vier V's: **verbinden, verdiepen, vertegenwoordigen en vernieuwen**. Deze waarden zijn geformuleerd als werkwoorden, want als CSN staan we niet stil, maar werken we actief aan het bouwen van een vereniging en we doen dit op basis van deze vier V's.



Deze vier waarden zijn niet geheel nieuw, allemaal zijn, al dan niet letterlijk, reeds onderdeel geweest van eerdere CSN visies. Maar waarom het wiel opnieuw uitvinden? CSN heeft een duidelijke missie en deze visie is dan ook een voortborduursel op afgelopen visies, met uiteraard weer wat nieuwe nuances en toevoegingen. Deze worden later in deze visie toegelicht.

Naast deze vier V's zijn er dit jaar ook uiteraard weer een bestuursnaam en bijbeltekst gekozen. Om maar te beginnen met de naam, zoals in de traditie van de afgelopen jaren wederom in het Latijn: "Ad maiorem Dei gloriam". De Nederlandse vertaling luidt 'Tot meerdere ere Gods', wat vaak wordt uitgelegd als een staat van zijn waarin alles wat je doet bijdraagt aan de glorie van God. Als bestuur dragen wij dit jaar aan God op en hopen we met CSN bij te kunnen dragen aan de Gods glorie op aarde.

De bijbeltekst die we hebben gekozen komt uit de eerste brief van Johannes:

"Geliefden, als God ons zo heeft liefgehad, moeten ook wij elkaar liefhebben. Nooit heeft iemand God gezien, maar als wij elkaar liefhebben, woont God in ons, en is Zijn liefde in ons volmaakt geworden." (1 Joh. 4: 11-12)

We hebben deze tekst gekozen omdat hier de barmhartigheid van onze God goed naar voren komt. Daarnaast zit er een opdracht in voor ons allen, we moeten elkaar liefhebben want dan is God aanwezig in ons. In tijden waarin de maatschappij steeds meer verdeeld en verhard raakt, willen we een liefdevolle gemeenschap zijn waar God optimaal doorheen kan werken. Dit willen we doen aan de hand van onze kernwaarden die hieronder beschreven worden en later in ons beleid worden toelichting krijgen over hoe we dit willen bereiken.

Allereerst beginnen we uiteraard met **verbinden**, want wie aan CSN denkt, denkt aan de verbindende functie die CSN als koepel heeft. De afgelopen jaren stond dit thema onder verschillende namen in de visies beschreven: "samenbrengen", "verbroedering",

“verbondenheid”. Ook dit jaar gaan we hard werken aan de verbondenheid, want als christenen zijn we natuurlijk geroepen tot eenheid, met respect voor ieders uniciteit. Met het oog op RSN (Religieuze Studenten Nijmegen) die de taak van vertegenwoordiging grotendeels op zich zal nemen, zal de komende jaren de verbinding steeds meer centraal gaan staan en hier willen we graag een sterke basis voor leggen.

Daarnaast gaan we in die verbondenheid ook de verdieping opzoeken. CSN heeft een breed scala aan projecten aan zich gebonden die ons allemaal helpen ons te **verdiepen** in het prachtige christelijke geloof. Ook dit jaar zullen leden gestimuleerd worden om zich niet alleen binnen hun eigen vereniging te verdiepen, maar juist ook bij de projecten, waar je zowel kan verdiepen in geloof, als de verbinding opzoeken met leden van andere verenigingen.

Naar externe partijen is vaak de representerende functie goed zichtbaar. Als koepel **vertegenwoordigen** we alle christelijke studenten natuurlijk in de Universitaire Studentenraad (USR), maar ook in de gemeente en naar andere koepels laten we de stem van christenen horen.

De vertegenwoordigende rol van CSN gaat dit jaar uiteraard veranderen met het oog op RSN. En zo komen we bij de laatste kernwaarde: **vernieuwen**. CSN zal komend jaar onderdeel worden van een nieuwe koepel, RSN, waardoor de vertegenwoordigende rol van CSN zal worden ingeperkt. Dit jaar zal het laatste jaar zijn waar CSN een benoemde koepelzetel in de USR zal innemen. Volgend jaar zal de universitaire vertegenwoordiging via RSN worden geregeld en daarnaast zal dit niet meer met een benoemde zetel gebeuren, maar als lid van een verkiesbare partij. Dit jaar zal dan ook in het teken staan van een soepele overgang naar deze nieuwe situatie. Ook zullen we in het oog op volgend jaar de verbondenheid met MSV (Moslimstudentenvereniging) gaan uitbreiden om zo volgend jaar succesvol de stem van alle religieuze studenten te kunnen laten horen!

Beleid

Verbinden

De kernwaarde “verbinding” komt het meest naar voren in de activiteiten die we organiseren. Daarnaast zullen we ook activiteiten van lidverenigingen en mogelijk andere verenigingen promoten.

Besturenententje

CSN organiseert elk jaar het besturenententje. Hiervoor worden de besturen van de verenigingen uitgenodigd om met elkaar te eten. Dit is de uitgelezen plek om als besturen onderling elkaar beter te leren kennen, maar uiteraard willen wij jullie, de lidbesturen, ook beter leren kennen. Ook zullen we deze avond onze visie, beleid en begroting presenteren, waar jullie vervolgens feedback op mogen geven. Hierbij zullen ook de projecten aanwezig zijn, zodat de banden tussen de lidverenigingen en projecten aangehaald kunnen worden.

Paasmaaltijd

Wij organiseren dit jaar weer een paasmaaltijd met een paasactiviteit. Dit zal plaatsvinden op 8 april 2024. Pasen vieren we allemaal, dus dit lijkt ons een mooie gelegenheid om hier leden van alle lidverenigingen te verbinden. Zo kunnen de leden van de lidverenigingen elkaar beter leren kennen.

Sporttoernooi

Dit jaar willen we weer een sporttoernooi organiseren. Dit vinden wij belangrijk voor de verbinding, want tijdens het sporten kun je elkaar zonder druk leren kennen. Dit sporttoernooi zal 27 mei 2024 plaatsvinden. Van tevoren zullen we samen eten in de vorm van een potluckdiner. Aangezien het afgelopen jaar door slecht weer het toernooi niet door kon gaan, gaan we dit jaar proberen een alternatief te regelen.

Hutspot&Couscous

Dit jaar willen we weer samen met de Moslim Studentenvereniging (MSV), Hutspot & Couscous organiseren. Op deze manier willen we onze bekendheid vergroten en samenwerking tussen MSV en CSN verbeteren, wat zeker belangrijk is vanwege de samenwerking voor de religieuze koepel. Ook willen we gaan kijken of het mogelijk is om nog een activiteit samen met MSV te organiseren

Introviëring

Zoals ieder jaar zullen wij de introviëring tijdens de introductieweek weer organiseren. Zo kunnen nieuwe studenten meteen kennis maken met CSN en haar lidverenigingen en

kunnen ze elkaar ontmoeten. Wij denken dat een viering in combinatie met de lunch, een laagdrempelige manier is om als beginnend (christelijke) student kennis te maken met de christelijke studentencultuur in Nijmegen. De muziek en lunch bij deze viering zullen door ons geregeld worden.

Promotie intern

Met promotie intern bedoelen we de promotie onder de lidvereniging. Dit zal gebeuren via de mail en als we bij verenigingen langs komen, afhankelijk van wat de individuele lidverenigingen willen. Ook bij ALV's zullen wij het hebben over wat wij organiseren. Verder vinden wij het ook belangrijk om kenbaar te maken wat de projecten doen en we zullen deze activiteiten ook aanmoedigen bij de lidverenigingen. Ook initiatieven van de lidverenigingen zelf vinden wij belangrijk om te delen met de andere lidverenigingen.

Lidverenigingen bezoeken

Wij vinden het belangrijk dat we zichtbaar zijn en dat we bereikbaar zijn, dit willen we bereiken door de lidverenigingen te bezoeken, mee te doen met hun activiteit en met leden in gesprek te gaan.

Bestuursgesprekken

De band met de besturen willen we nauw onderhouden. Hiervoor willen we, naast het besturenentje, met ieder bestuur een gesprek inplannen, zodat we kunnen bespreken hoe we contact met elkaar hebben en wat we van elkaar verwachten.

Verdiepen

CSN heeft dit jaar wederom een aantal projecten aan zich verbonden, waarbij we als CSN verschillende functies vervullen ter ondersteuning van deze projecten. Voor deze projecten kan het lastig zijn om bekendheid te vergaren en deelnemers en teamleden te vinden. Omdat we het wel belangrijk vinden dat deze activiteiten worden georganiseerd, bieden we hulp waar dat mogelijk is.

Projecten

De projecten willen wij graag ondersteunen. Het verschilt per project hoe we dit het beste kunnen doen. Echter, we willen ze in ieder geval ondersteunen door de projecten te promoten en ze in contact te brengen met leden van de lidverenigingen. We vinden het belangrijk dat de projecten worden betrokken bij CSN, daarom willen we ze blijven uitnodigen voor de ALV's. We zagen dat hier vorig jaar niet zoveel gebruik van is gemaakt, maar we willen ze in ieder geval de mogelijkheid geven.

Zoals afgelopen jaren ook het geval was, zal CSN komend jaar wederom de financiën van PassionWeek en StudentAlpha beheren. We hebben besloten om hier geen geld voor te vragen aan de hand van de feedback. Het scheelt ons uiteindelijk niet veel geld en voor de projecten is het een stuk makkelijker om onze bankrekening te gebruiken. Daarbij komt dat we verder ook geen geld van de projecten vragen en dat we ook geen bedankjes in de begroting zullen opnemen.

Projectenborrel

Vorig jaar werd er een projectenmarkt georganiseerd, die niet heel erg aansloeg. Daarom hebben we er dit jaar voor gekozen om er een projectenborrel van te maken, we hopen dat dit de drempel verlaagt voor leden om te komen. We willen het een vrijblijvende activiteit maken waarbij het leren kennen van elkaar en de projecten centraal staat.

Vertegenwoordigen

De vertegenwoordiging van CSN zal naast de USR en in de gemeente op enkele andere plekken plaatsvinden. Hieronder een korte toelichting bij alle vertegenwoordigende activiteiten.

RAGweek

CSN wil dit jaar weer betrokken zijn bij de RAGweek en naar de activiteiten van de lidverenigingen gaan. Verder willen we kijken of het mogelijk is om als CSN zelf ook een activiteit te organiseren om geld op te halen. Zo willen we graag ons steentje bijdragen aan de maatschappij en uitdragen dat wij als CSN bereid zijn om te helpen om op deze manier ook invulling te geven aan onze bestuursnaam.

Kranslegging

Traditiegetrouw hopen we ook dit jaar namens CSN een krans te mogen leggen tijdens de Nationale Dodenherdenking op 4 mei. Wij vinden dit belangrijk, omdat we hierdoor namens alle christelijke studentenverenigingen in Nijmegen ons medeleven kunnen tonen en laten zien dat we stilstaan bij de oorlog en de gevolgen daarvan.

Koepeloverleg en brede vergadering

CSN is ook aanwezig bij de koepeloverleggen en de brede vergaderingen. Bij de koepeloverleggen gaan we samen met de andere koepels* en SLIM in gesprek om de lopende zaken bij de koepels te bespreken, om meningen uit te wisselen en mededelingen vanuit de universiteit en SLIM te krijgen. Bij de brede vergaderingen zijn de koepels, medewerkers van de HAN en de RU en beleidsmedewerkers van de gemeente Nijmegen aanwezig. De brede vergadering gaat over een vooraf bepaald thema zoals alcohol- en drugsgebruik onder studenten. Bij beiden is CSN aanwezig om de lidverenigingen te vertegenwoordigen. De voorzitter zal komend jaar bij beide aanwezig zijn. Indien dit niet mogelijk blijkt, doen we ons best om een ander bestuurslid te sturen.

*Er zijn vijf andere koepels: SOFv (SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen; voor studieverenigingen), B.O.S. (Bestuurlijk Overleg Studentenverenigingen; voor gezelligheidsverenigingen), NSSR (Nijmeegse Studenten Sport Raad; voor sportverenigingen), CODC (Cultuur op de Campus; voor cultuurverenigingen) en ISON (International Student Organisations Nijmegen, voor internationale verenigingen).

Beleid Politiek Functionaris

Een groot deel van de vertegenwoordigende functie van CSN zit bij de functie van Politiek Functionaris. Als PoFu ben je het grootste deel van de tijd bezig met de vertegenwoordiging van CSN in de USR. Hoewel dit jaar het laatste jaar zal zijn dat dit namens CSN gebeurt, hoop ik de betrokkenheid te vergroten, om zo ook een basis te leggen voor betrokkenheid bij RSN. Ik merk vaak dat niet helemaal duidelijk is voor studenten wat de USR precies doet en wat dat voor hen betekent, dit is ook te zien in de afnemende interesse in de USR universiteitsbreed. Er wordt veel jargon gebruikt en de structuur is zeer complex en gaat komend jaar ook nog eens veranderen. Omdat dit in de weg staat voor betrokkenheid, hoop ik komend jaar aan een aantal punten te werken om hier verandering in te brengen. Deze punten worden hieronder uiteengezet.

Uitleggen

Afgelopen jaar heeft Dieke gewerkt aan het simplificeren van de terminologie die vaak gebruikt wordt. Hier wil ik graag op voortborduren, naast dat ik ga proberen jargon en afkortingen te vermijden, wil ik me ook graag focussen op meer uitleg over hoe de USR werkt en wat de relevantie is voor studenten. Met de overgang naar RSN en de deelname aan V.O.S. (Verenigd Onder Studentbelang), zullen er komend jaar een aantal veranderingen plaatsvinden, wat invloed heeft op de vertegenwoordiging van de christelijke stem.

Om dit soort thema's uit te leggen wil ik kijken naar kleine, informele bijeenkomsten waar leden (en niet-leden) kunnen samenkomen om zowel hun eigen mening te geven, te luisteren naar die van anderen en meer te leren over de USR. Door te begrijpen waar de USR over gaat, zullen leden zich meer betrokken voelen. Ook zal het geven van een mening helpen bij het creëren van betrokkenheid. Ik hoop op deze bijeenkomsten leden van alle vijf de verenigingen te mogen ontvangen om zo een breed beeld te krijgen van wat er binnen de verschillende verenigingen speelt, in het bijzonder bij Ichthus en NSN nu zij niet in het bestuur zijn vertegenwoordigd.

Toegankelijkheid

Daarnaast hoop ik, net als Dieke, toegankelijk te zijn bij alle verenigingen. De vertegenwoordiging namens CSN werkt alleen als alle verenigingen en hun leden zich vertegenwoordigd voelen door de PoFu. Daarom wil ik zichtbaar zijn en een open houding aannemen naar alle leden. Ik wil er niet alleen voor KSN'ers zijn, maar voor iedereen, ondanks dat ik nu nog niet bij alle verenigingen bekend ben, hoop ik toch dat leden me weten te vinden om punten aan de orde te stellen en hun mening durven te geven. Ik wil een aanspreekpunt voor iedereen zijn, waarbij als iets niet voor de USR bedoeld is, ik toch de juiste hulp kan bieden door ze te verwijzen naar andere plekken binnen en buiten de universiteit.

Om deze toegankelijkheid te bewerkstelligen gaan we natuurlijk aan het begin van het jaar met het hele bestuur langs alle verenigingen om onszelf voor te stellen en de vereniging te leren kennen. Maar hiernaast wil ik gedurende het jaar vaker langsgaan om zo de zichtbaarheid in stand te houden en geregeld een laagdrempelig moment te creëren waar ik leden kan leren kennen en leden mij juist kunnen aanspreken. Ook zal ik op ALV's of andere gepaste momenten langskomen om een update te geven over wat er speelt in de USR. Dit uiteraard naast de updates die elke cyclus op instagram en bij de verenigingen worden gepubliceerd.

Vernieuwen

Na al deze mooie beleidspunten is er natuurlijk ook nog een belangrijke verandering die komend jaar plaats gaat vinden. De afgelopen jaren is er onderzocht en uitgewerkt hoe we samen met MSV de vertegenwoordiging in de USR kunnen gaan vervullen. Hiervoor wordt een nieuwe koepel (RSN) opgericht, boven CSN, waarin een politiek commissaris komt. Daarnaast zal RSN niet een benoemde zetel krijgen, maar zal de PoCo op de lijst van V.O.S. komen en daarmee meedoen aan de verkiezingen. Er zal dus rond de verkiezingsperiode ook wat campagne gevoerd worden binnen CSN om toch volgend jaar wederom een religieuze vertegenwoordiger in de USR te hebben.

Vanwege deze verandering in de functie van CSN zullen we komend jaar, aan de hand van de ervaringen van het afgelopen bestuur en nieuwe verwachtingen, een plan maken over de functie en lange termijn visie van CSN.

Slotwoord

Beste lezer,

Dank u wel voor het lezen. We hopen dat we zo duidelijk hebben neergezet waar wij als CSN het komende jaar voor willen staan en dat u tevreden bent met onze koers voor het komende jaar.

Als u nog vragen of opmerkingen heeft, kunt u contact opnemen met ons bestuur. We kijken er naar uit om ons beleid te gaan uitvoeren dit komend jaar en hopen daarmee de lidverenigingen, de projecten en andere organisaties te kunnen helpen.

U kunt ons bereiken op het volgende mailadres: bestuur@csnijmegen.nl

Met vriendelijke groet,

Het 29e bestuur der CSN 'Ad maiorem Dei gloriam',

Zepp de Werdt

Tess van Rens

Margreet ten Voorde

Isabelle Scholte

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Politiek Functionaris

